

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM
CÔNG TY TNHH MTV
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC I
Số : 58/BC-CTHT1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 3 năm 2017

BÁO CÁO

Công bố thông tin doanh nghiệp Nhà nước theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP

Kính gửi:

- Bộ Giao thông vận tải;
- Bộ Kế hoạch và đầu tư;
- Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam.

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp Nhà nước.

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực I báo cáo công bố thông tin định kỳ như sau:

1. Báo cáo tình hình thực hiện sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp năm 2016

(Kèm theo Phụ lục I)

2. Báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực I.

(Kèm theo Phụ lục II)

Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực I trân trọng kính báo cáo. /.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCLĐ.



Quách Đình Hùng



PHỤ LỤC II
BẢO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG
CỦA CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC I

(Kèm theo Bảo cáo số 58/BC-CTHT1 ngày 24/3/2017 của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực I)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động thực tế sử dụng bình quân và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề, năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện trong năm so với năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện của năm trước liền kề.

- Quỹ tiền thưởng của người lao động được trích từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của Công ty theo quy định của nhà nước.

- Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp được xác định trên cơ sở số người quản lý chuyên trách và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức lương quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh trong năm.

- Thù lao đối với người quản lý không chuyên trách của Công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của người quản lý chuyên trách.

- Quỹ tiền thưởng hàng năm của người quản lý chuyên trách và không chuyên trách thực hiện theo Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng, Quy chế quản lý tài chính, quy chế giám sát và đánh giá hiệu quả doanh nghiệp do Chính phủ quy định. Quỹ tiền thưởng hàng năm được trích 90% để thưởng cuối năm. Phần tiền thưởng còn lại (10%) được dùng để thưởng khi kết thúc nhiệm kỳ theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của cả nhiệm kỳ của người quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu gắn với tiền lương. Chủ tịch Công ty quyết định quỹ tiền lương kế hoạch và tạm ứng tiền lương không vượt quá 80% quỹ tiền lương thực hiện của năm trước liền kề để trả cho người lao động.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh hàng năm và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu. Chủ tịch công ty quyết định quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch để tạm ứng cho người quản lý.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp



- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo quy chế của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp theo quy định của Nhà nước và quy chế của Công ty.

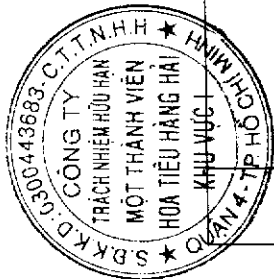
2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI NĂM 2016

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Kế hoạch năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	200	192,54	205
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	21.961	26.276	22.751
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	52.706	60.709	55.967
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	13.177	15.177	13.992
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	27.451	32.845	28.439
III	TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DN				
1	Tiền lương của NQL chuyên trách				
-	Số người quản lý chuyên trách (BQ)	Người	3,75	3,0	3,917
-	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đ/tháng	22,5	22,3	22,5
-	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	918	1.206	1.057
-	Mức tiền lương bình quân	Tr.đ/tháng	20,4	33,5	22,5
2	Tiền lương của NQL không chuyên trách				
-	Số NQL không chuyên trách (BQ)	Người	1	1	1
-	Tỷ lệ thù lao BQ so với tiền lương	%	20	20	20
-	Quỹ thù lao	Triệu đồng	58,8	97,2	64,8
-	Mức thù lao bình quân	Tr.đ/tháng	4,9	8,1	5,4
3	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng		169,2	
-	Quỹ tiền thưởng của NQL chuyên trách	Triệu đồng		150,7	
-	Quỹ tiền thưởng của NQL không chuyên trách	Triệu đồng		12,2	
4	Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng	Triệu đồng	976,8	1.466,1	1.121,8
5	Mức thu nhập bình quân của NQL chuyên trách	Tr.đ/tháng		37,69	
6	Mức thu nhập bình quân của NQL không chuyên trách	Tr.đ/tháng	4,9		5,4

PHỤ LỤC I
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN SÁP XẾP, ĐỔI MỚI DOANH NGHIỆP NĂM 2016
CỦA CÔNG TY HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC I

(Kèm theo Báo cáo số 5.2/BC-CTHTI ngày 24/3/2017 của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực I)



TT	Tên doanh nghiệp	Giữ nguyên	Thoái vốn		Tiến độ thực hiện đến năm 2016							Tỷ lệ Nhà nước dự kiến nắm giữ sau sắp xếp, thoái vốn	Kế hoạch năm tiếp theo	Ghi chú		
			Hoàn thành trong năm báo cáo	Chưa hoàn thành	CPH											
					Thành lập Ban Chỉ đạo	Đang xác định giá trị DN	Quyết định công bố giá trị DN	Quyết định phê duyệt phương án	Đã IPO	Đại hội đồng cổ đông lần I	Tên hình thức	Đã có quyết định phê duyệt				
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
I	CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC I	x													Giữ nguyên công ty TNHH MTV	

lưu